

# PRIVACY - INFORMATIVA RESA ALL'INTERESSATO

art. 13 del D.L.vo n. 196/2003 (Codice in materia di protezione dei dati personali)

Signor/a

Ditta/committente

La presente per informarLa, ai sensi dell'art. 13 del D.L.vo n. 196/2003 che, nell'ambito del rapporto di lavoro con la nostra Società verranno, dalla nostra struttura organizzativa, raccolti ed ulteriormente trattati una serie di dati personali relativi a Lei ed, eventualmente (per quanto qui rilevante ai fini del Suo rapporto di collaborazione lavorativa ed ove esistenti), a Suoi familiari (figli minori e/o ulteriori familiari a carico).

## 1. FINALITÀ DEL TRATTAMENTO

### 1.1 FINALITÀ DEL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI (NON SENSIBILI)

Il trattamento dei Suoi dati personali da parte di questo Titolare avverrà per finalità di gestione del suo rapporto di lavoro sotto i vari profili ad esso inerenti (principalmente giuridico, di amministrazione del personale; gestionale; disciplinare; fiscale; previdenziale; contabile).

Inoltre taluni suoi dati potranno essere utilizzati per finalità di miglioramento del funzionamento organizzativo, di controllo di gestione aziendale e di statistica.

Più in specifico, il trattamento potrà essere svolto per:

- adempiere obblighi (quali quelli verso INPS, INAIL, Fisco o quelli legati a normative per il miglioramento della sicurezza sul lavoro) derivanti da leggi e/o da contratti per l'instaurazione, la prosecuzione, la cessazione di una forma giuridica di collaborazione lavorativa;
- la gestione amministrativa della Sua posizione (malattia, infortunio e quanto altro necessario al fine citato). In tale ambito rientra la redazione ed emissione della Sua busta paga;
- il versamento del contributo sindacale nell'ipotesi di Sua iscrizione ad associazioni sindacali o all'esercizio dei Suoi diritti sindacali; l'erogazione della Sua retribuzione attraverso banche o Organizzazioni similari;
- la tenuta della Sua posizione anche attraverso il sistema informatico della Società;
- *Precisare eventuali altre finalità*
- la gestione ed il monitoraggio del personale (ivi compresa la valutazione della Sua prestazione di lavoro e, più in generale, della Sua professionalità);
- l'organizzazione del lavoro e le attività di gestione della risorsa-uomo;
- lo sviluppo della Sua professionalità e della Sua prestazione (ad esempio, individuazione di gap formativi; svolgimento di attività formative e di altre attività similari di miglioramento della Sua professionalità);
- l'effettuazione di pagamenti vari (assicurazioni, ecc.);
- l'elaborazione di statistiche;
- il controllo di gestione;
- lo svolgimento, da parte della Società, delle relazioni sindacali interne ed esterne;
- l'invio di corrispondenza aziendale da parte della nostra Società;

### 1.2 FINALITÀ RELATIVE AI SUOI DATI SENSIBILI

Per quanto riguarda, invece, i dati sensibili di cui all'art.4, c. 1, lett. d) del D.L.vo n. 196/2003, il trattamento relativo sarà svolto, come previsto dall'art. 26 del D.L.vo da ultimo citato, nell'ambito delle finalità previste dalle autorizzazioni (generali o specifiche per questo Titolare) date dal Garante per la protezione dei dati personali. In specifico:

- per adempiere o per esigere l'adempimento di specifici obblighi o per eseguire specifici compiti previsti dalla normativa comunitaria, da leggi, da regolamenti o da contratti collettivi anche aziendali. Rientrano in tali finalità ad esempio, il rispetto della normativa in materia di previdenza ed assistenza anche integrativa, di igiene e sicurezza del lavoro, nonché fiscale, di tutela della salute;
- anche fuori dai casi appena citati, in conformità alla legge e per scopi determinati e legittimi, ai fini della tenuta della contabilità e della corresponsione di stipendi, assegni, premi, altri emolumenti, liberalità o benefici accessori;
- per il perseguimento delle finalità di salvaguardia della vita o dell'incolumità fisica dell'interessato o di un terzo;
- per garantire le pari opportunità.
- per far valere o difendere un diritto anche da parte di un terzo in sede giudiziaria, nonché in sede amministrativa o nelle procedure di arbitrato e di conciliazione nei casi previsti dalla legge, dalla normativa comunitaria, dai regolamenti o dai contratti collettivi, sempreché, qualora i dati siano idonei a rivelare lo stato di salute e la vita sessuale, il diritto da far valere o difendere sia di rango pari a quello dell'interessato;
- per l'esercizio del diritto di accesso ai documenti amministrativi;
- per adempiere ad obblighi derivanti da contratti di assicurazione finalizzati alla copertura dei rischi connessi alla responsabilità del datore di lavoro in materia di igiene e sicurezza del lavoro e di malattie professionali o per i danni cagionati a terzi nell'esercizio dell'attività lavorativa e professionale.
- per perseguire scopi determinati e legittimi individuati dagli statuti di associazioni, organizzazioni, federazioni o confederazioni rappresentative di categorie di datori di lavoro o dai contratti, in materia di assistenza sindacale ai datori di lavoro.

## 2. MODALITÀ DEL TRATTAMENTO

Tali dati saranno trattati sia a mezzo supporto informatico (ivi compresa, ove necessaria, in forma telematica) che cartaceo, osservando le norme in tema di tutela dei dati personali tra cui quelle relative alla sicurezza dei dati.

## 3. NATURA OBBLIGATORIA O FACOLTATIVA DEL CONFERIMENTO DEI DATI E CONSEGUENZE DI UN EVENTUALE RIFIUTO DI RISPONDERE

Molti dei dati che le vengono chiesti sono necessari (anche in esecuzione di obblighi derivanti da norme giuridiche) all'instaurazione e alla prosecuzione del rapporto di lavoro. In taluni casi, il mancato conferimento di essi potrà determinare la mancata prosecuzione del rapporto di lavoro. In altri, la mancata risposta da parte Sua non consentirà l'erogazione di agevolazioni previste da leggi o contratti o lo sviluppo di attività migliorative della Sua professionalità. Infine, in altri casi, il mancato conferimento non renderà possibile lo sviluppo di attività "funzionali" ad una migliore gestione aziendale (ad esempio, miglioramento dell'organizzazione del lavoro; sviluppo della sua professionalità, ...).

Il dettaglio delle conseguenze in relazione a ciascun dato Le saranno, di volta in volta chiariti, all'atto della raccolta dei suoi dati dal Responsabile del trattamento o da un Incaricato al trattamento.

## 4. SOGGETTI O CATEGORIE DI ESSI AI QUALI I DATI POSSONO ESSERE COMUNICATI O CONOSCIUTI ED AMBITO DI DIFFUSIONE DEI DATI MEDESIMI

I dati da Lei forniti potranno essere comunicati e ove necessario diffusi, nei limiti strettamente pertinenti agli obblighi, ai compiti o alle finalità di cui al punto 1.2, a soggetti pubblici e privati pertinenti alle finalità di cui sopra.

#### 4.1 COMUNICAZIONE DEI DATI SENSIBILI E DI QUELLI PERSONALI ORDINARI

In specifico, principali destinatari della comunicazione dei Suoi dati personali ivi compresi "sensibili" (di cui all'art. 4, c. 1 lett. d) D.L.vo n. 196/2003) potranno essere:

- casse e fondi di previdenza ed assistenza sanitaria integrativa anche aziendale;
- organismi sanitari;
- agenzie per il lavoro;
- associazioni di datori di lavoro;
- *Precisare eventuali altri soggetti*
- liberi professionisti che collaborano con il Titolare o i Responsabili;
- società esterne titolari di un autonomo trattamento di dati personali;
- familiari dell'interessato;
- centri di assistenza fiscale;
- istituti di patronato e di assistenza sociale.

Resta inteso che eventuali dati idonei a rivelare lo stato di salute non possono, invece, essere diffusi.

#### 4.2 COMUNICAZIONE DEI DATI PERSONALI "COMUNI" (NON SENSIBILI)

I suoi dati personali ordinari potranno essere comunicati, oltre che alle categorie di soggetti già segnalate in precedenza, anche alle seguenti ulteriori categorie di soggetti:

- società collegate e partecipate dalla nostra Società, qualora titolari di un autonomo trattamento di dati;
- consulenti dell'azienda (tra cui medici competenti; esperti in materia di sicurezza sul lavoro; esperti di organizzazione)
- *Precisare eventuali altri soggetti*
- aziendale; avvocati; consulenti del lavoro; commercialisti; altri consulenti resisi necessari/ utili per la gestione aziendale di profili inerenti il suo rapporto di lavoro), qualora titolari di un autonomo trattamento di dati;
- associazioni a cui la nostra Società appartiene;

#### 4.3 MESSA A CONOSCENZA INTERNA DEI DATI PERSONALI "COMUNI" (NON SENSIBILI)

I Suoi dati personali potranno, inoltre, essere conosciuti, in qualità di nostri Responsabili o incaricati al trattamento, dai seguenti soggetti o dalle seguenti categorie di soggetti:

### 5. TITOLARE E RESPONSABILE/I DEL TRATTAMENTO (cognome, nome, denominazione o ragione sociale, domicilio, residenza o sede)

Il Titolare del trattamento dei dati da Lei forniti è:

Il Rappresentante del Titolare nel territorio dello Stato italiano é (obbligatorio, se il Titolare del trattamento ha sede in Paesi extracomunitari):

Il Responsabile del trattamento dei dati a cui potrà rivolgersi ai fini dell'esercizio dei suoi diritti previsti all'art. 7 è:

La modalità per conoscere l'elenco aggiornato dei Responsabili del trattamento è (ad esempio, sito Internet, luogo liberamente accessibile, ecc.):

### 6. DIRITTI PREVISTI DALL'ART. 7 DEL D.L.vo N. 196/2003 (e sue modifiche e integrazioni).

Le diamo, inoltre, informazione di quanto previsto all'art. 7 del D.L.vo n. 196/2003, contenente i suoi diritti relativi al trattamento qui segnalatoLe:

"1. L'interessato ha diritto di ottenere la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che lo riguardano, anche se non ancora registrati, e la loro comunicazione in forma intelligibile.

2. L'interessato ha diritto di ottenere l'indicazione:

- a) dell'origine dei dati personali;
- b) delle finalità e modalità del trattamento;
- c) della logica applicata in caso di trattamento effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici;
- d) degli estremi identificativi del titolare, dei responsabili e del rappresentante designato ai sensi dell'articolo 5, comma 2;
- e) dei soggetti o delle categorie di soggetti ai quali i dati personali possono essere comunicati o che possono venirne a conoscenza in qualità di rappresentante designato nel territorio dello Stato, di responsabili o incaricati.

3. L'interessato ha diritto di ottenere:

- a) l'aggiornamento, la rettificazione ovvero, quando vi ha interesse, l'integrazione

dei dati;

b) la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge, compresi quelli di cui non è necessaria la conservazione in relazione agli scopi per i quali i dati sono stati raccolti o successivamente trattati;

c) l'attestazione che le operazioni di cui alle lettere a) e b) sono state portate a conoscenza, anche per quanto riguarda il loro contenuto, di coloro ai quali i dati sono stati comunicati o diffusi, eccettuato il caso in cui tale adempimento si rivela impossibile o comporta un impiego di mezzi manifestamente sproporzionato rispetto al diritto tutelato.

4. L'interessato ha diritto di opporsi, in tutto o in parte: a) per motivi legittimi al trattamento dei dati personali che lo riguardano, ancorché pertinenti allo scopo della raccolta; b) al trattamento di dati personali che lo riguardano ai fini di invio di materiale pubblicitario o di vendita diretta o per il compimento di ricerche di mercato o di comunicazione commerciale".

Data \_\_\_\_\_

Firma \_\_\_\_\_

(Il Titolare del trattamento dei dati personali)

### CONSENSO AL TRATTAMENTO DEI MIEI DATI PERSONALI

Dopo averLa informata sul trattamento dei Suoi dati personali, Le chiediamo, ai sensi dell'art. 23 del D.L.vo n. 196/2003, di voler esprimere, con la consapevolezza delle conseguenze che comporta la concessione o meno del consenso, se acconsente o meno al trattamento dei dati così come illustrato in precedenza.

Tenga presente che, per quanto riguarda i dati personali (non sensibili), il Suo consenso non è richiesto, come previsto dall'art. 24 del D.L.vo 196/2003, in una serie di casi tra i quali a titolo esemplificativo quelli, in cui il trattamento è necessario per adempiere ad un obbligo previsto dalla legge, da un regolamento o dalla normativa comunitaria; per eseguire obblighi derivanti da un contratto del quale è parte l'interessato.

Con riferimento ai dati sensibili, il Suo consenso non è necessario nei casi previsti dall'art. 26, c. 4 tra i quali a titolo esemplificativo quelli in cui il trattamento è necessario per adempiere a specifici obblighi o compiti previsti dalla legge, da un regolamento o dalla normativa comunitaria per la gestione del rapporto di lavoro, anche in materia di igiene e sicurezza del lavoro e della popolazione e di previdenza e assistenza, nei limiti previsti dall'autorizzazione e ferme restando le disposizioni del codice di deontologia e di buona condotta di cui all'art. 111 del D.L.vo n. 196/2003.

**Acconsento al trattamento dei miei dati personali**

**Non acconsento al trattamento dei miei dati personali**

Data \_\_\_\_\_

Firma \_\_\_\_\_

(L'Interessato al trattamento dei dati personali)